

# Beconoverleg 14 juni 2024 verslag definitief 1.0

- Gezamenlijk vastgesteld in het Beconoverleg van 27 september 2024

Locatie De Knoop te Utrecht, V-07-09.

Tijd: 09:30-12:30 uur, aansluitend broodjeslunch.

Deelnemers: NBA, NOB, RB en SRA Belastingdienst.

De NOAB was dit keer verhinderd (overlappende vakanties).

## 1. Opening en vaststellen agenda

Door de directeur Belastingdienst MKB, voorzitter.

De NOB heeft sinds april jl. voortaan ook twee vertegenwoordigers in dit Beconoverleg. Met een van hen heeft het overleg al in januari 2024 kennis gemaakt. De tweede vertegenwoordiger is de directeur van de NOB. Hij is er vandaag voor het eerst bij en stelt zichzelf voor.

Eén van de twee vaste vertegenwoordigers van de SRA nam al wel deel aan de werkgroep Digicom van april, maar nog niet aan dit Beconoverleg. Hij stelt zichzelf ook in dit gezelschap voor.

Bij de Belastingdienst is een nieuwe regiodirecteur MKB (Eindhoven) die tevens de rol heeft van bestuurlijk aanspreekpunt FD-benadering. Deze bestuurder is er vandaag voor het eerst bij en introduceert zichzelf.

De voorzitter waardeert dat de deelnemers elkaar ook buiten de plenaire bijeenkomsten treffen. Op 4 maart jl. bijvoorbeeld, vond een separate werksessie plaats inzake UBD. Vragen van de externe partners konden worden beantwoord of werden helder geadresseerd. De inbreng en de gezamenlijke dialoog in het Beconoverleg leidde op dit thema tot verbetering van de informatieverstrekking aan alle FD's en inhoudingsplichtigen. Fijn dat het zo kan. Box 3, Meerjarenplan, de stoppende ondernemer (interviews) en de vormgeving van de Intermediardagen in 2024 (enquête per mail) zijn daarnaast andere waardevolle momenten van contact. Dit plenaire overleg kan vervolgens worden benut om zaken gemeenschappelijk te maken, anderszins terug te koppelen en vast te leggen.

Voor de Belastingdienst is het delen van kennis van fiscaal dienstverleners belangrijk. De zogenoemde expertsessies worden daar onder meer voor benut. Onlangs waren er twee webinars. Op 4 juni was er een korte inzake rechtsherstel Box 3 (actualiteitsessie) en op 13 juni was er een verdiepende sessie inzake de Wetwijziging BOR in de erf- en schenkbelasting. De waardering van FD's voor beide activiteiten is hoog.

Ten aanzien van de agenda.

Bijzonder is dat de HR al onlangs, op 6 juni, uitspraak heeft gedaan in een aantal casussen rechtsherstel box 3. Een ieder in de keten is verrast dat dat niet zoals verwacht in september was. De staatssecretaris heeft aangegeven dat de Belastingdienst eerst ongeveer eerst twee maanden neemt om de uitspraak te bestuderen en de gevolgen ervan in beeld te brengen. In dit Beconoverleg is inmiddels een nauwe samenwerking op gang gekomen rond het rechtsherstel box 3. Daarom is het vanzelfsprekend dat we vandaag tijd inruimen voor een eerste wederzijdse reflectie. We voegen het toe aan het al opgevoerde agendapunt box 3 toekomstig stelsel.

De SRA voegt een element toe aan agendapunt 8. 'Door deelnemers ingebracht'.

De agenda wordt conform voorstel vastgesteld.

De voorzitter deelt tot besluit van de inleiding mee dat dit zijn laatste bijeenkomst van het Beconoverleg is in zijn rol van voorzitter. In de periode na dit overleg wordt hij directeur van de regio Zuid bij Belastingdienst Grote Ondernemingen. Een aantal van de overlegdeelnemers had de benoeming al opgemerkt op de socials.

Het voorzitterschap Beconoverleg hoort bij de rol van de directeur MKB met de portefeuille Klantbehandeling (FD-benadering). Hoe precies de opvolging gestalte krijgt, is nog niet bekend. Er zijn verschillende opties waaronder primaire vervanging en het herschikken van aandachtsgebieden binnen de directie MKB. Het voorzitterschap blijft ingevuld op het niveau van het MT (directie MKB). Het Beconoverleg als belangrijk instrument blijft de verantwoordelijkheid van de directeur MKB AD.

De voorzitter blikt kort terug op de periode vanaf najaar 2019 waarin hij betrokken raakte bij dit overleg. Hij kenmerkt dit overleg als een van de mooie aspecten van zijn werk als directeur MKB. Het overleg is volgens hem ontwikkeld tot een gestructureerd, waardevol en buitengewoon prettig overleg. Deelnemers

vinden elkaar voor grote en kleine signalen, vragen en agendapunten zowel in het plenaire deel als daar buiten.

De voorzitter dankt de externe partners voor het prettige contact en de collega's Belastingdienst voor ondersteuning en begeleiding. Vanuit de nieuwe rol bij GO zijn er ongetwijfeld haakjes naar de samenwerking met fiscaal dienstverleners en hun vertegenwoordigers waarbij de in dit Beconoverleg geleerde contacten en opgedane ervaringen behulpzaam zijn.

## **2. Innen & Betalen: Ondernemers met (dreigende) geldzorgen**

Het terugbetalen van opgebouwde coronaschulden is in de komende tijd een belangrijke uitdaging voor ondernemers, hun ondersteuners en de Belastingdienst. In de afgelopen periode heeft het Beconoverleg aandacht gehad voor dit deel van het innen en betalen. Vandaag kijken we naar de communicatie die de Belastingdienst ontwikkeld gericht op ondernemers met (dreigende) geldzorgen. Uit onderzoek zou blijken dat veel van die ondernemers als eerste kijken naar hun fiscaal dienstverleners. Speelt de fiscaal dienstverlener inderdaad een rol, kan en wil de FD een rol spelen en hoe kan de Belastingdienst daar in communicatie bij helpen?

Inleiding door de communicatieadviseur van de Corporate Dienst Communicatie en aansluitende dialoog. Zie tevens de gebruikte PowerPoint.

In 2024 besteedt de Belastingdienst extra aandacht aan ondernemers met geldzorgen. Dat past bij de strategische pijler: helpende communicatie. De Belastingdienst werkt daarin samen met stakeholders, zoals de KVK, VNG en ministerie SZW.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat ondernemers met geldzorgen voor hulp als eerste aan hun fiscaal dienstverlener denken. In het Beconoverleg werd daarom de vraag gesteld aan de koepelvertegenwoordigers hoe hun leden hier tegenaan kijken. Kan en wil de FD een rol spelen en hoe kan de Belastingdienst daar in communicatie bij helpen?

Niet alle leden van de betrokken koepel- en beroepsorganisaties hebben direct contact met ondernemers met geldzorgen. Voor hen is de vraag van CDC dan ook niet relevant.

De Belastingdienst zal zich daarom richten meer op leden de NBA (accountants), de SRA (gedeeltelijk) en de NOAB plus de fiscaal dienstverleners die niet zijn aangesloten bij een koepel- of beroepsorganisatie waar ondernemers met geldzorgen mogelijk aankloppen. Voor hen zal de Belastingdienst, in samenwerking met Forum Fiscaal Dienstverleners, kijken hoe we de ondersteuning kunnen optimaliseren. Bijvoorbeeld door middel van Infographics, podcasts en via de Intermediardagen.

Het Beconoverleg doet de suggestie gedaan om iets informatiefs bij aanslagen te voegen over hulp bij geldzorgen. Dit wordt meegenomen. Meer suggesties zijn altijd welkom en kunnen ingestuurd worden via de secretaris van dit overleg.

## **3. 'Kwaliteit in de administratieve keten'**

De activiteiten van de samenwerkende partners 'Kwaliteit in de administratieve keten' vanuit het Strategisch Overleg, Balans en de gemeenschappelijke werkgroep zijn een vast agendapunt in dit Beconoverleg. We gebruiken de bijeenkomst van het Beconoverleg steeds om zaken vanuit het Strategisch Overleg of de gemeenschappelijke (interne en externe) werkgroep plenair te maken en anderszins procesmatig terug te koppelen. Een korte statusupdate door een inleiding van betrokken functionarissen Belastingdienst (voorzitter Kenniscentrum Fiscaal Dienstverleners en programmamanager MFD) en aanvulling door externe partners.

Op 17 april jl. vond een Strategisch Overleg plaats. Op 27 mei jl. was een bijeenkomst van de gezamenlijke werkgroep.

In het contact van de afgelopen periode is onder meer naar voren gekomen, dat om Cbd voldoende ontwikkelkracht te geven, het onder meer wenselijk is dat binnen de Belastingdienst bestuurlijke en inhoudelijke lijnen zijn afgestemd. Helder is ook dat de gewenste vernieuwing niet alleen binnen of door initiatiefnemer directeur MKB gerealiseerd kan worden. Om de beoogde bestuurlijke slagkracht te ontwikkelen is besloten tot een 24 uurs-sessie met bestuurders van bijvoorbeeld MKB, Vaktechniek, UHB, GO en P. Op 1 juni 2024 zijn twee programmadirecteuren Cbd gestart. Dit alles (randvoorwaarden) moet ook leiden tot heldere governance en mede daardoor, versnelling van het traject.

Uitgangspunt voor nu is dat we gezamenlijk doorgaan wat we aan het doen zijn voor zover dat past in de lijn van meer en beter gebruik maken van positieve voorinformatie (onder andere van fiscaal dienstverleners en software ontwikkelaars) en het centraal stellen van burgers en bedrijven. De

Belastingdienst ontwikkelt een uniforme, heldere en krachtige boodschap die intern de koers en scope ondersteunt (narratief). Om de voortgang te borgen en gelet op de goede samenwerking tussen de partners, worden niet allerlei issues tevoren tot in detail uitgewerkt maar gaan we daar al werkende weg over in gesprek.

De gezamenlijke werkgroep komt weer bijeen op 8 juli 2024. Of en wanneer het onderwerp terugkomt in dit Beconoverleg is onder meer afhankelijk van de ontwikkelingen binnen CbD en de uitkomsten van de werkgroepbijeenkomsten. De voorzitter maakt daarna een kort 'rondje langs de velden' met de vraag of de externe partners anderszins iets kunnen of willen inbrengen: de externe partners hebben geen aanvullingen op bovenstaande statusupdate.

Bij dit onderwerp behandelt het overleg tevens een item uit de actiepuntenlijst, omdat deze ziet op de verbeterde samenwerking tussen fiscaal dienstverlener en Belastingdienst. Het betreft actiepunt 2023-16: "Oriëntatie mogelijkheden om buiten het formele vooroverleg binnen duidelijke kaders de mogelijkheid (informeel) contact te hebben over specifieke onderdelen van de aangifte. Initiatief Belastingdienst. Peildatum: Beconoverleg juni 2024". De uitkomst van de oriëntatie is als volgt.

Als een FD zekerheid wil of een standpunt van de Belastingdienst, kan dat uitsluitend via vooroverleg (met inachtneming van onderdeel 3 van het Besluit Fiscaal Bestuursrecht). Daarom is er ook geen ruimte voor mondeling partieel en / of kort-cyclisch vooroverleg, omdat dit suggereert dat naast vooroverleg conform het BFB er ook ruimte is voor het verkrijgen van zekerheid of een standpunt.

- Er is geen bezwaar om contact te hebben met de inspecteur buiten het vooroverleg. Dat moet beperkt van omvang zijn.
- Of de inspecteur in kan gaan op mondeling/telefonisch overleg hangt af van de concrete casuïstiek en is aan de inspecteur. Afwegingen die de inspecteur onder andere kan maken:
  - Het antwoord is te vinden in openbare bronnen.
  - Er lijkt hier sprake van fiscale grensverkenning of een proefballon.
  - De casus leent zich qua omvang en complexiteit niet voor een korte bespreking; de FD is aangewezen op vooroverleg.
  - De FD vraagt (impliciet) om een standpunt; de FD is aangewezen op vooroverleg.
  - De casus is voldoende duidelijk om een standpunt te vragen; de FD is aangewezen op vooroverleg.

Intern is de lijn dat de Belastingdienst zich dienstbaar opstelt. Onderdeel daarvan is ook de compliance bevorderend aanpak die onder meer ziet op directe communicatie.

De overlegdeelnemers kunnen zich vinden in de weergave. Ze herkennen de toenemende benaderbaarheid van de inspecteur en de actievere dialoog tussen FD en inspecteur. De NOB heeft het item in juli 2023 ingebracht. De (nieuwe) vertegenwoordiger van de NOB gaat nog even na of het signaal nog valide is en of de uitgevoerde oriëntatie en de uitkomst daar voldoende op aansluiten. Bij vragen neemt hij rechtstreeks contact op met de voorzitter van het Kenniscentrum.

#### **4. Meerjarenplan fiscaal dienstverleners (MFD)**

Statusupdate door de programmamanager. De Belastingdienst informeert het Beconoverleg over de ontwikkelingen binnen het programma Meerjarenplan FD sinds het vorige Beconoverleg. Voor fiscaal dienstverleners zijn deze ontwikkelingen te volgen op [Forum FD](#). Ten aanzien van recente ontwikkelingen is het volgende te melden.

##### *- Thema bereikbaarheid*

Bereikbaarheid Helpdesk Intermediairs/terugbelverzoek

Vanaf maart jl. hebben FD's de mogelijkheid om een terugbelafpraak in te plannen met de Helpdesk Intermediairs op een moment dat het hen past. Deze service is ontwikkeld in samenwerking met IV en KI&S. In de komende periode monitort de Belastingdienst het gebruik van deze service. Belangrijk daarbij is dat de FD in het terugbelverzoek zijn rechtstreekse telefoonnummer vermeldt zodat het contact direct tot stand komt. Het terugbelverzoek geeft de mogelijkheid voor de FD om op een voor hem passend moment teruggebeld te worden door de Helpdesk.

Een terugbelverzoek is aan te vragen via FFD:

<https://ffd.pleio.nl/page/view/e6e229cd-634f-4ada-bfa9-ec5287e11e86/terugbelverzoek>

en ook rechtstreeks vanaf de website:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/contact/content/helpdesk-intermediairs>

##### *- Thema Professionele ethiek*

In april heeft het MT MKB bestuurlijke instemming goedkeuring gegeven voor een extern onderzoek naar opzet, bestaan en de werking van ethische gedragsregels binnen de fiscale advies- en aangiftepraktijk en de Belastingdienst. Insteek is dat dit onderzoek meer informatie geeft over:

- de regels waar de verschillende partijen zich moeten houden
- hoe met deze regels in de praktijk wordt omgegaan
- knelpunten en mogelijke kansen die samenwerking of bemoeilijken of kunnen versterken.

Inmiddels is de intake voor het werven van een extern onderzoeksbureau opgestart. Inschatting is dat het onderzoek in de 2<sup>e</sup> helft van 2024 kan starten. Tevens werken we samen met CD-Communicatie aan een plan van aanpak om te FD's en hun klanten beter te informeren over het toezicht van de Belastingdienst. FD's geven aan behoefte te hebben aan:

- casuïstiek met handelingsperspectief
- selectie van feiten en cijfers met concrete duiding
- zichtbaar maken naar burgers/bedrijven wat we als Belastingdienst doen.

Het concept plan van aanpak wordt eerst besproken worden met de doelgroep FD. Daarna volgt bestuurlijke afstemming.

Volgende (online) sessie met FD's vindt plaats op 16 oktober 2024. Suggesties of vragen kunnen gedeeld worden via [Meerjarenplan.FD@belastingdienst.nl](mailto:Meerjarenplan.FD@belastingdienst.nl) .

## 5. Onderbreking

### 6. Box 3 rechtsherstel en toekomstig stelsel

De ontwikkelingen box 3 houden burgers, ondernemers, hun fiscaal dienstverleners en de Belastingdienst bezig. De volledige keten bereidt zich zo goed mogelijk voor op de uitspraak van de HR. In samenwerking kunnen de koepel- en beroepsorganisaties (fiscaal dienstverleners) en Belastingdienst veel bijdragen. We herkennen twee lijnen: a. Rechtsherstel en b. Toekomstig stelsel.

#### a. Het rechtsherstel.

Een korte inleiding door de landelijk Programmanager herstel box 3 en de procesregisseur dienstverlening MKB van de Belastingdienst. Verrassenderwijs heeft de HR in plaats van na de zomer vorige week al arrest gewezen in vijf van de voorgelegde casussen. Bovendien worden later vandaag nog aanvullende uitspraken verwacht. Een eerste reflectie en reactie is gelet op de betrokkenheid van de partners Beconoverleg op zijn plaats. Er is dit keer geen ondersteunende PowerPoint.

Hoewel de timing ook de Belastingdienst verrast heeft, geldt dan niet volledig voor de inhoud van de uitspraak. De Belastingdienst heeft immers diverse scenario's voorbereid (niet: geïmplementeerd!) die voorzien in de verschillende mogelijke varianten.

Het eerder gepresenteerde spoorboekje wordt vooralsnog gevolgd en wordt niet versneld van september naar juni. Dat heeft te maken met de benodigde nadere inhoudelijke bestudering van de uitspraak en de werkelijke impact op de aanpak van het rechtsherstel, zoals op de reeds in concept ontwikkelde OWR. Bovendien heeft de staatssecretaris aangegeven een periode van ongeveer 8 weken te benutten van een nadere juridische duiding en inhoudelijke analyse. Een gebruikerstest OWR die op 3 juli was voorzien voor FD's is voorlopig aangehouden.

De door de staatssecretaris bedoelde termijn verloopt ergens in de tweede helft van augustus. De Belastingdienst verwacht dat te halen. De staatssecretaris heeft voorts aangegeven dat bij de finale uitwerking de uitspraken van de HR zullen worden gevolgd.

Daarna zijn er nog andere stappen te zetten. Er zijn aanzienlijke budgettaire consequenties voor het (nieuwe) Kabinet, dat er daarom zeker nog eerst naar zal kijken. Het tempo waarin dat gebeurt, kan de Belastingdienst niet beïnvloeden. De consequenties die de HR-uitspraak op de geconcipieerde OWR heeft, vereist nadere wetgeving. In oktober wordt ondersteunende spoedwetgeving verwacht. In voornoemd spoorboekje zijn voorts termijnen genoemd voor de daadwerkelijke implementatie in IV, ter grootte van 9 maanden.

De programmamanager spreekt namens de Belastingdienst dank uit voor de samenwerking met de koepel- en beroepsorganisaties van FD's. Die samenwerking heeft tot nu concrete inbreng opgeleverd voor bijvoorbeeld de ontwikkeling van de OWR en het opwerken van gerichte vragen.

De meeste vragen van de koepel- en beroepsorganisaties zijn beantwoord. Vermoedelijk worden in week 26 Kamervragen gepubliceerd, waarin de reeds aan de koepels teruggekoppelde informatie is opgenomen en resterende vragen worden beantwoord. Het overleg op het Ministerie van Financiën waarin ook andere belangenorganisaties participeren, is voorts de voornaamste en goedlopende gremium waar fiscaal inhoudelijke topics gestructureerd kunnen worden geadresseerd.

De koepelvertegenwoordigers stellen een vraag naar aanleiding van de in het spoorboekje opgenomen brief, waarin belastingplichtigen persoonlijk worden geattendeerd op het mogelijke rechtsherstel. Met de externe partners wordt afgesproken de communicatielijnen met hen af te stemmen en te delen. De partners zullen vervolgens op hun beurt de achterban informeren over eventuele brieven en communicatielijnen van de Belastingdienst.

b. Toekomstig stelsel.

Stand van zaken door de Programmadirecteur Belastingdienst Toekomstig Stelsel Box 3. Deels aanvullend op het eerste blokje rond het rechtsherstel, geeft hij inzicht in de verdere inrichting van het toekomstig stelsel en de besluitvorming erover (verwacht tijdpad). Net als bij de actuele situatie inzake het rechtsherstel, hebben (het nieuwe) Kabinet en de TK een belangrijke positie. De mogelijke financiële consequenties van de uitspraken van de HR inzake het rechtsherstel noodzaakt naar alle waarschijnlijkheid ook een nieuwe visie op de overbruggingswetgeving belangrijker. Er is een uitvoeringstoets geweest: de belangrijkste uitkomsten worden gedeeld. Handhaafbaarheid en het doe- vermogen voor belastingplichtigen (en hun adviseurs) is een belangrijke topic.

De inleider behandelt voorts de mogelijke hervorming box 3 en daarbij de verschillende mogelijkheden voor het belasten van inkomsten uit vermogen in box 3 en de kritieke mijlpalen bij de implementatie. Specifieke presentatie van en dialoog naar aanleiding van de voorziene heffing bij onroerende zaken. Dat deel sluit aan bij inhoudelijke vragen die de koepel- en beroepsorganisaties hebben bij de verdere uitwerking. Bij een inkijkje in de veranderingen (in de interactie) voor burgers en bedrijven, kan geconcludeerd dat de aangifte voor box 3 ingewikkelder wordt voor burgers met meer dan alleen spaargeld en effecten aangehouden bij Nederlandse financiële instellingen en zij mogelijk vaker een fiscaal dienstverlener inschakelen.

De gebruikte PowerPointpresentatie is bijgevoegd. De genoemde links zijn:

[Brief aan Eerste of Tweede Kamer - Stand van zaken wetsvoorstel Wet werkelijk rendement box 3 \(overheid.nl\)](#)

[Huurwaarderatio voor vastgoedbijtelling box 3 \(overheid.nl\)](#)

## **7. Handhaving arbeidsrelaties.**

Enige tijd terug hebben de deelnemers Beconoverleg aangegeven dit voorjaar ook aandacht voor onderwerp Handhaving Arbeidsrelaties te willen hebben. De implementatiedatum (opheffen handhavingsmoratorium) van 1-1-2025 komt eraan. Vanuit het programma handhaving arbeidsrelaties wordt een update gegeven over de stand van zaken. Inleiders zijn de programmamanager en lid van het zogenoemde Marktteam.

Na aandacht voor versterken en verbeteren (focus 2023) ligt de focus van het programma in 2024 op samenwerking naar de markt. Al in de voortgangsbrief van 2022 is aangegeven dat die samenwerking belangrijk is in aanloop naar het normaliseren van de handhaving op dit thema. In de samenwerking met de markt is er veel aandacht voor het nemen van verantwoordelijkheden (door alle betrokken partijen). Naast het bespreken van verantwoordelijkheden (ook in relatie tot het realiseren van een gelijk speelveld) zijn "duidelijkheid" en "collectiviteit" ook belangrijke gespreksthema's. Als laatste probeert de Belastingdienst ook een verbindende schakel te zijn in het bespreken van "alternatieve oplossingen".

Bovenstaande wordt toegelicht aan de hand van korte presentatie. Die presentatie is bijgevoegd. Daarin staat het marktteam centraal en wordt aan de hand van voorbeelden (beveiligingssector en kinderopvang) één en ander toegelicht.

Afgesloten wordt met het duiden van het belang van betrokkenheid van de FD's. Zij zijn een belangrijke schakel in de verbinding met zowel opdrachtgevers en werkenden. Vanuit het programma wordt dan actief bijdragen aan de Intermediardagen en wordt samengewerkt met het Forum FD's. Terecht wordt door de deelnemers gevraagd naar de inhuur door de Rijksoverheid (en dus de Belastingdienst) zelf. Toegelicht wordt wat de ARK in haar verantwoordingsrapportage al heeft gemeld. Boodschap voor de markt: probeer

een dergelijke situatie voor te zijn. Overigens wordt hard gewerkt om de situaties van schijnzelfstandigheid binnen de Belastingdienst op te lossen.

Als laatste wordt nog even stil gestaan bij de gesprekken die worden gevoerd met de NBA. De NBA geeft aan op korte termijn met de andere koepels af te stemmen.

## **8. Door deelnemers ingebracht**

SRA adresseert een topic inzake ingehouden loonheffing. Deze topic is al onderwerp van gesprek tussen SRA en Belastingdienst CAP/OSWO en wordt nu gemeenschappelijk gemaakt. De topic betreft vragen / signalen over de ingehouden loonheffing bij meerdere tegenwoordige dienstbetrekkingen en dan specifiek de combinatie deel tegenwoordig/deel vroegere arbeid. Bij de voorlopige dienstbetrekkingen is het mogelijk om de ingehouden loonbelasting te verwerken en deze wordt ook netjes door de Belastingdienst gevolgd. Bij inkomsten uit tegenwoordige arbeid is het niet mogelijk om de ingehouden loonheffing in te vullen. Over het algemeen beschikt de fiscaal dienstverlener of diens klant over de bedoelde informatie en de Belastingdienst ook als correct gerenseigneerd is. Maar bij de berekening van de verschuldigde inkomstenbelasting in de voorlopige aangifte zitten er vaak significante verschillen tussen ingehouden belasting en die is berekend op de VA. Met de huidige stand van de belastingrente (7,5% IB) kan dat aardig oplopen.

De andere koepel- en beroepsorganisaties herkennen de casus en adviseren dit zo mogelijk aan te passen in de systematiek van de LH. De vraag is of er zicht is op dat het in de toekomst wel mogelijk is om de ingehouden loonheffing bij tegenwoordige dienstbetrekking in te gaan vullen? Inmiddels is binnen de Belastingdienst al gelegd met de ketens IH en LH over nadere analyse en verkenning. Vooralnog verloopt de afstemming vanuit CAP/OSWO direct met SRA en kan dit Beconoverleg worden bijschakel en teruggekoppeld als dat nodig of gewenst blijkt.

Belastingdienst doet een mededeling inzake iDeal betalen namens CAP/OSWO. Door de vaste vertegenwoordiger van CAP/OSWO. Sinds twee jaar is het mogelijk om betalingen op OB- en LH-aangiften via iDeal te doen bij S2S aangiften. Steeds meer softwarepakketten bieden inmiddels deze mogelijkheid. Door de Belastingdienst is echter geconstateerd dat het aantal iDeal betalingen t.o.v. het aantal S2S aangiften sterk achterblijft. Het vermoeden bestaat dat er veel aangiften zonder tussenkomst van de ondernemer door de FD-er ingezonden worden. En hierdoor dus ook op andere wijze betaald worden. De komende tijd worden hiervoor een aantal publicaties via het Forum Fiscaal Dienstverleners en het Forum Salaris geplaatst om het iDeal gebruik te promoten.

## **9. Vaste elementen**

### *a. Verslag van de vorige keer*

Op 8 maart 2024 is het conceptverslag en de separate weergave van de ingelaste bijeenkomst inzake UBD als 0.9 door de secretaris per mail gedeeld

Op verzoek van het RB wordt aan het verslag toegevoegd een passage over de behandeling van vragen die RB inzake box 3 voorafgaand aan het vorige overleg had voorbereid (het betreft een correctie; passage was in maart per abuis door de secretaris niet opgenomen in het conceptverslag).

Het verslag (beide delen) wordt voorts gezamenlijk als 1.0 definitief vastgesteld. Deze 1.0 wordt op verzoek vanmiddag nog verzonden door de secretaris. Volgens de afspraken van dit reguliere Beconoverleg kan versie 1.0 desgewenst worden benut voor communicatie breder dan slechts in de directe vaktechnische en bestuurlijke achterban.

Voor volgende bijeenkomsten in de Knoop (Beconoverleg, werkgroep Digicom, SO) gaat de Belastingdienst na of externe bezoekers Wifi kunnen gebruiken.

### *b. Actiepuntenlijst.*

De secretaris neemt de actiepuntenlijst door.

Bij 2023-08. Een korte terugkoppeling op een van de bedoelde signalen.

Op dit moment wordt er een impactanalyse opgesteld over een wijzigingsvoorstel voor de situatie, waarin cliënten van fiscaal dienstverleners ontvangen een uitnodiging voor de aangifte IB terwijl de fiscaal dienstverlener al uitstel heeft aangevraagd en verkregen. Het Beconoverleg verzoekt een algehele statusupdate van de ingediende klantsignalen te agenderen in de werkgroep Digicom van augustus a.s.

Actiepunt 2023-16 is vandaag behandeld onder agendapunt 3.

Actiepunt 2023-18 afgehandeld en kan van de lijst. De mogelijkheid voorbeelden in te sturen blijft open.

De actielijst wordt geactualiseerd.

*c. Terugkoppeling werkgroep Digicom*

De werkgroep Digicom is op 26 april bijeen geweest. Het verslag van deze bijeenkomst is gedeeld met de vertegenwoordigers.

In dit overleg zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Vernieuwing van het verzend- en ontvangststelsel Belastingdienst
- Onderzoeksproject fiscaliteit en duurzaamheid
- Evaluatie afschaffen prioriteit Helpdesk Intermediairs
- Stand van zaken rechtsherstel box 3

Daarnaast is ook aandacht besteed aan de ontwikkelingen binnen het programma Meerjarenplan FD, voorbereidingen Intermediardagen 2024, stand van zaken ontwikkeling digitaal bezwaar en track-and-trace en de modernisering beconregeling. Ten aanzien van dit laatste onderwerp zal op woensdag 19 juni een online bijeenkomst plaatsvinden voor de vertegenwoordigers van de koepel- en beroepsorganisaties.

Het eerstvolgende overleg van de werkgroep Digicom is op vrijdag 30 augustus a.s.

*d. Actuele kalender*

De voorzitter wijst op de volgende data en activiteiten:

- Werkgroep Digicom op vrijdag 30 augustus 2024.
- Regulier Beconoverleg op vrijdag 27 september 2024.
- Intermediardagen Belastingdienst vanaf 5 november 2024.
- Strategisch Overleg op 6 november 2024.

De bijeenkomsten van de gezamenlijke werkgroep 'Kwaliteit in de keten' worden separaat gepland vanuit dat werkverband.

## **8. Sluiting**

Door de voorzitter met nogmaals een dank voor de samenwerking in de afgelopen vijf jaar (zie inleiding). Aansluitend broodjeslunch en informeel overleg.